PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jl. Jemur Andayani I Telp. (031) 8477551 Fax (031) 8477404
Email: bkdjatim@gmail.com Website: bkd.jatimprov.go.id
SURABAYA 60236

SIARAN PERS
NOMOR: 01/RILIS/BKDJATIM/II/2026
Surabaya, 11 Februari 2026

RAPAT KOORDINASI KEPEGAWAIAN TAHUN 2026
ASN JATIM UNGGUL: IMPLEMENTASI MANAJEMEN TALENTA DAN TRANSFORMASI DIGITAL

Surabaya, 11 Februari 2026 – Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur menyelenggarakan Rapat Koordinasi Kepegawaian Tahun 2026 pada Rabu (11/2) di Aula 1 BKD Provinsi Jawa Timur. Mengusung tema *"ASN Jatim Unggul: Implementasi Manajemen Talenta dan Transformasi Digital"*, kegiatan ini menjadi forum strategis dalam memperkuat tata kelola manajemen ASN berbasis sistem merit dan digitalisasi layanan kepegawaian.

Rapat Koordinasi Kepegawaian Tahun 2026 diikuti oleh perwakilan BKD Kabupaten/Kota se-Jawa Timur serta perangkat daerah di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur, sebagai upaya penyelarasan kebijakan dan penguatan sinergi pengelolaan ASN tahun 2026.

Penguatan Manajemen Talenta Berbasis Sistem Merit

Salah satu fokus utama Rapat Koordinasi Kepegawaian Tahun 2026 adalah penguatan implementasi manajemen talenta melalui optimalisasi peran UPT Pusat Penilaian Pegawai BKD Provinsi Jawa Timur yang telah terakreditasi sebagai Penyelenggara Penilaian Kompetensi Kategori A oleh BKN.

Melalui pelaksanaan *assessment center* yang terstandarisasi, BKD Provinsi Jawa Timur terus menyusun peta talenta (*talent pool*) ASN sebagai dasar pengambilan keputusan promosi, rotasi, dan mutasi jabatan secara objektif, transparan, dan akuntabel. Yang mana, penguatan tersebut didukung oleh:

- Pengembangan platform digital penilaian kompetensi;
- Penguatan profiling ASN untuk mendukung akurasi *job fit*;
- Pemanfaatan teknologi dalam pengolahan dan analisis data kompetensi.

Langkah ini diharapkan mampu meningkatkan kualitas perencanaan karier ASN sekaligus mendukung terwujudnya birokrasi yang profesional dan berdaya saing.

Transformasi Digital Layanan Kepegawaian

Sebagai bagian dari transformasi digital, BKD Provinsi Jawa Timur menghadirkan sejumlah inovasi, antara lain:

Sebagai bagian dari transformasi digital, BKD Provinsi Jawa Timur menghadirkan sejumlah inovasi strategis, antara lain:

- BESTIE AI (BKD Smart Technology & Intelligent Assistant)

Dalam rangka mempercepat pelayanan dan meningkatkan akses informasi kepegawaian, BKD Provinsi Jawa Timur menghadirkan BESTIE AI, asisten virtual berbasis Artificial Intelligence yang terintegrasi dalam ekosistem layanan digital BKD.

BESTIE AI dirancang untuk:

- Memberikan respons cepat atas pertanyaan seputar layanan kepegawaian;
- Membantu ASN memperoleh informasi regulasi, prosedur mutasi, kenaikan pangkat, pensiun, dan layanan lainnya;
- Mendukung efisiensi pelayanan internal dan eksternal berbasis data;
- Menjadi bagian dari transformasi digital menuju layanan kepegawaian yang lebih adaptif, modern, dan responsif.

Kehadiran BESTIE AI menjadi wujud komitmen BKD Provinsi Jawa Timur dalam mengadopsi teknologi AI untuk mendukung birokrasi yang lebih cerdas (*smart bureaucracy*).

- Peluncuran Aplikasi SAPA ASN

Bidang Pembinaan, Kesejahteraan, dan Perlindungan Hukum (PKPH) meluncurkan aplikasi Sarana Advokasi dan Pendampingan Aparatur Sipil Negara (SAPA ASN) melalui website Rumah ASN.

Aplikasi ini menjadi sarana layanan advokasi dan konsultasi hukum yang terintegrasi dan terdokumentasi secara digital, bekerja sama dengan Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum (LKBH) KORPRI Provinsi Jawa Timur.

- Penerapan Face Recognition pada E-Presensi Jatim

Mulai tahun 2026, fitur face recognition diterapkan pada aplikasi E-Presensi Jatim guna meningkatkan akurasi data kehadiran, mencegah potensi kecurangan presensi, serta mendukung sistem kehadiran yang lebih objektif dan akuntabel.

- Optimalisasi Layanan Mutasi dan Administrasi Kepegawaian

BKD Provinsi Jawa Timur terus memperkuat layanan mutasi, kenaikan pangkat, pensiun, serta pengelolaan data kepegawaian berbasis sistem elektronik guna meningkatkan kecepatan dan kualitas pelayanan.

BKD Awards 2026: Apresiasi Kinerja Pengelolaan ASN

Dalam rangkaian Rapat Koordinasi Kepegawaian Tahun 2026 Kepegawaian Tahun 2026, turut diselenggarakan BKD Awards 2026, yang merupakan penyelenggaraan BKD Awards ke-4.

Penghargaan ini diberikan sebagai bentuk apresiasi kepada perangkat daerah serta pemerintah kabupaten/kota yang menunjukkan kinerja terbaik dalam pengelolaan manajemen ASN berbasis data, sistem merit, dan transformasi digital. Berikut daftar penerima BKD Awards 2026:

I. Kualitas Data Terbaik

Kategori Perangkat Daerah Terbaik

- Dinas Komunikasi dan Informatika (93,23%)

Kategori Rumah Sakit Terbaik

- RS Menur Provinsi Jawa Timur (92,64%)

Kategori PD dengan Minimal 3 UPT Terbaik

- Dinas Kehutanan (92,02%)

II. Perencanaan Kebutuhan Jabatan Fungsional

- Dinas Kesehatan
- Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya
- Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan

III. Human Capital Academy *(Implementasi Buddy System di Perangkat Daerah)*

- Badan Pendapatan Daerah
- Dinas Kehutanan
- RSUD dr. Soedono Madiun

IV. Pengelolaan Kinerja dan Disiplin Terbaik

- Dinas Kehutanan
- Dinas Kebudayaan dan Pariwisata
- Dinas Kelautan dan Perikanan

V. IP ASN Tertinggi Perangkat Daerah

- Biro Administrasi Pimpinan
- Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah
- Dinas Komunikasi dan Informatika

VI. Pemenuhan Data Manajemen Talenta Terbaik

- Biro Organisasi
- Bakorwil Bojonegoro
- Dinas Sosial

VII. Kerjasama Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi dan Potensi

- Kabupaten Jember
- Kabupaten Nganjuk
- Kabupaten Blitar

Indikator penilaian mencakup aspek progres sistem informasi kepegawaian, aktivasi fitur digital ASN, rekomendasi SKP, pelaporan LHKPN, kualifikasi dan kompetensi digital, hingga penguatan sistem manajemen talenta. Pemberian penghargaan ini dimaksudkan sebagai stimulus peningkatan kualitas tata kelola kepegawaian berbasis kinerja dan data.

Melalui BKD Awards 2026, diharapkan tercipta budaya kompetitif yang sehat antar perangkat daerah dalam meningkatkan kualitas tata kelola ASN, memperkuat sistem merit, serta mendorong percepatan transformasi digital kepegawaian di Jawa Timur.

BKD Provinsi Jawa Timur berkomitmen untuk terus bersinergi dengan seluruh perangkat daerah dan pemerintah kabupaten/kota dalam mewujudkan ASN Jawa Timur yang unggul, profesional, berintegritas, dan adaptif terhadap perkembangan zaman.