PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jl. Jemur Andayani No. 1 Telp. (031) 8477551 Fax. (031) 8477404
SURABAYA 60236

Surabaya, 18 Juli 2017

Nomor : 893.3 / 9664 / 204.5 / 2017
Sifat : S E G E R A
Lampiran : 1 (satu) bendel
Perihal : Pemanggilan Peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina Bagi Pelaksana Tahun 2017.

Kepada
Yth.
1. Sekretaris DPRD Provinsi Jatim ;
2. Kepala Dinas/ Badan/ Kantor Provinsi Jatim ;
3. Direktur RS di lingkungan Pemerintah Provinsi Jatim ;
4. Kepala Biro di Lingkungan Pemprov. Jawa Timur

di

T E M P A T

Menindaklanjuti Surat Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur tanggal 26 April 2017 Nomor : 864/7505/204.5/2017 perihal Pelaksanaan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina, Ujian KPPI, dan Ujian Dinas Tingkat I dan Tingkat II, maka mohon bantuan Saudara menugaskan peserta seleksi Kenaikan Pangkat Pembina yang dinyatakan memenuhi persyaratan administrasi (sebagaimana daftar terlampir), untuk mengikuti kegiatan dimaksud pada :

Hari/Tanggal : Rabu - Kamis / 2-3 Agustus 2017
pukul : 07.30 WIB
Tempat : Gedung Serba Guna Lt. 2 BKD Provinsi Jawa Timur
Jl. Jemur Andayani No. 1 Surabaya
Pakaian : - Kemeja Putih, Celana Panjang Hitam bagi peserta Pria
- Kemeja Putih, Rok Hitam Bagi peserta Wanita

Calon peserta seleksi diwajibkan mengumpulkan karya tulis serta melengkapi kekurangan syarat administrasi (sebagaimana terlampir), paling lambat Tanggal 25 Juli 2017, karya tulis dan kekurangan persyaratan administrasi diserahkan ke Bidang Pengembangan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur, jika sampai pada batas waktu yang telah ditetapkan, dan Calon Peserta belum menyerahkan karya tulis serta kekurangan persyaratan maka dianggap tidak memenuhi syarat untuk mengikuti seleksi Kenaikan Pangkat, untuk informasi selengkapnya dapat menghubungi Bidang Pengembangan, Telp. 031 8477551. Ex. 127.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

SISWO HEROETOTO, S.H., M.Hum., M.M.
Pembina Utama Madya
NIP. 19580227 198503 1 007

DAFTAR PESERTA SELEKSI KENAIKAN PANGKAT PEMBINA DILINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

TAHUN 2017

NO	NO UJIAN	NAMA	NIP	INSTANSI	KETERANGAN KEKURANGAN BERKAS
1	001	Drs. IMAM SUPARDI	19620323 198412 1 001	SEKRETARIAT DPRD	Lengkap
2	002	WARNO PRIYO UTOMO, S.Sos	19730313 199803 1 006	SEKRETARIAT DPRD	Lengkap
3	003	BAMBANG SETIYAWAN, S.STP	19800117 199810 1 001	SEKRETARIAT DPRD	Lengkap
4	004	IDA NUR INDRIANI, S.Psi	19640301 198803 2 016	RSUD dr. SAIFUL ANWAR MALANG	Lengkap
5	005	ADI SANTOSA, SKM, M. Kes	19651028 199003 1 008	RSUD dr. SAIFUL ANWAR MALANG	Lengkap
6	006	YULIATI WURYANINGSIH, SH	19651013 199103 2 006	DINAS PENDIDIKAN	Lengkap
7	007	Drs. HENDRO HIMAWAN	19680129 199203 1 019	DINAS PENDIDIKAN	Lengkap
8	008	AGUS MULYONO, S.Pd	19630812 198603 1 019	DINAS PENDIDIKAN	Lengkap
9	009	HUGENG SUSANTO, SKM, M.Si	19690527 199203 1 009	DINAS KESEHATAN	Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25
10	010	YUNI PRABAWANI, STP	19670620 199103 2 006	DINAS KESEHATAN	1. Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25 2. SK. Terakir
11	011	NI LUH PUTU AYU PUTRI SARININGRAT, SKM, M.Si	19690611 199203 2 002	DINAS KESEHATAN	1. Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25 2. SK. Terakir
12	012	IKSAN SUPRAPTO	19690928 199303 1 006	DINAS P3D DAN KEPENDUDUKAN	1. SK Terakir 2. SKP 3. Foto
13	013	LUCIA MARTINA DEWI BILLEM, SH, MH	19710912 200312 2 003	DINAS P3D DAN KEPENDUDUKAN	1. SK Terakir 2. SKP 3. Foto
14	014	DWIE PUDJIASTUTI, S.Sos, MM	19680505 199403 2 018	DINAS P3D DAN KEPENDUDUKAN	1. SK Terakir 2. SKP 3. Foto
15	015	SETIA BUDI, ST, MMT	19630730 199103 1 004	DINAS PU BINA MARGA	Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25
16	016	SOEMBOGO TJATUR PALOEPI, SE	19621122 198903 2 006	DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25
17	017	MUCHAMAD ARIF ARDIANSYAH, S.STP	19820119 200012 1 001	DINAS SOSIAL	Lengkap
18	018	MIGUEL SOARES, S.Hut, MM	19751202 199603 1 003	DINAS KEHUTANAN	Lengkap
19	019	JOSE MARIA DA CONCEICAO F, S.Hut, M.Si	19710502 199510 1 001	DINAS KEHUTANAN	Lengkap
20	020	HARTANTO, S.Hut, MM	19750720 199703 1 003	DINAS KEHUTANAN	Lengkap
21	021	WISNU PRIHATMOKO, S.Hut, MM	19760215 199603 1 002	DINAS KEHUTANAN	Lengkap
22	022	MUDJIONO, SP, MMA	19620704 199403 1 008	DINAS KEHUTANAN	Lengkap
23	023	AGUS RIYADI, SP, M.Si	19711017 199302 1 001	DINAS KEHUTANAN	Lengkap
24	024	ROSSY WIDAYANTI, SP, MMA	19721018 200312 2 003	DINAS KEHUTANAN	Lengkap
25	025	LENNY MARTARINA, SE, AK	19750304 200112 2 006	DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	Lengkap
26	026	ENI NARTI, S.Sos, M.Si	19640515 198503 2 009	BADAN PENELITIHAN DAN PENGEMBANGAN	Lengkap
27	027	ROBAJANTO, SE, M.Si	19720407 199603 1 005	BADAN PENELITIHAN DAN PENGEMBANGAN	Lengkap
28	028	MUQODIMAH SRI LESTARI, SH, M.Si	19770616 199603 2 004	BADAN PENELITIHAN DAN PENGEMBANGAN	Lengkap
29	029	SITI MUCHAJAROH, SE, MM	19661111 198701 2 001	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	Lengkap
30	030	SUBIYANI, S.Sos, MM	19690914 199303 2 003	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH	Foto
31	031	SATUADJI, ST, MM	19611202 199011 1 001	DINAS PEKERJAAN UMUM BINA MARGA	1. Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25 2. SK Terakir
32	032	BAMBANG EKO SUHARSONO, ST	19640315 198903 1 017	DINAS PEKERJAAN UMUM BINA MARGA	Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25
33	033	AGUS TIYANTO, ST, MM	19630807 198612 1 002	DINAS PEKERJAAN UMUM BINA MARGA	Formasi jabatan sesuai Permenpan no. 25
34	034	Dra. LILIEK POERWANINGSIH, MM	19680113 199102 2 012	DINAS PERIKANAN DAN KELAUTAN	Lengkap
35	035	MARDALENA, S.H.,M.Si.	19651016 198603 2 010	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	1. SK Terakir 2. SKP 3. Foto

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR

SISWO HEROETOTO, S.H., M.Hum., M.M
Pembina Utama Madya
NIP. 19580227 198503 1 007

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jl. Jemur Andayani I No. 1 Telp. (031) 8477551 Fax. (031) 8477404
SURABAYA 60236

KEPUTUSAN
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR

NOMOR : 800/ 1165 /204.5/ 2017

TENTANG

PEDOMAN PENYELENGGARAAN
SELEKSI KENAIKAN PANGKAT PEMBINA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR

Menimbang :

a. bahwa dalam rangka memenuhi persyaratan Kenaikan Pangkat Penata Tingkat I Golongan Ruang III/d ke Pangkat Pembina Golongan Ruang IV/a bagi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur dilaksanakan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina ;
b. bahwa untuk memberikan kejelasan bagi peserta dan penyelenggara ujian dimaksud maka perlu adanya pedoman teknis kegiatan ;
c. bahwa berkaitan dengan pertimbangan yang dimaksud dalam huruf a dan b, perlu ditetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur tentang Pedoman Pelaksanaan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina.

Mengingat :

1. Undang-undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil ;
3. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 10 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Lembaga Teknis Daerah Provinsi Jawa Timur;
4. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 110 Tahun 2008 tentang Uraian Tugas Sekretariat, Bidang, Sub Bagian dan Sub Bidang Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur ;
5. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 71 Tahun 2011 tentang Izin Belajar dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

Kesatu : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur tentang Pedoman Pelaksanaan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur.

Kedua : Pedoman Pelaksanaan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur sebagaimana dimaksud pada Diktum Kesatu tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.

Ketiga : Format Sertifikat Tanda Lulus Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina sebagaimana dalam Lampiran Keputusan ini.

Keempat : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Surabaya
Pada tanggal : 17 Juli 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

SISWO HEROETOTO, S.H., M.Hum., M.M.
Pembina Utama Madya
NIP. 19580227 198503 1 007

I.

Lampiran Keputusan Kepala BKD Prov. Jatim
Nomor : 800 / /204.5/2017
Tanggal : 17 Juli 2017

PEDOMAN PENYELENGGARAAN SELEKSI KENAIKAN PANGKAT PEMBINA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya aparatur yang mumpuni merupakan kunci penyelenggaraan layanan birokrasi yang berkualitas dan memihak pada kepentingan publik. Sumber daya aparatur tersebut dalam struktur organisasi birokrasi dikenal memiliki layer atau tingkatan yang menunjukkan tingkat pengalaman dan kompetensi aparatur dalam birokrasi, di antaranya adalah aparatur yang berada pada Pangkat Pembina.

Sebagai aparatur pemerintahan yang berada pada tingkat kepangkatan tinggi dalam kepangkatan kepegawaian, seorang PNS berpangkat Pembina (IV/a) diharapkan menjadi *think tank* dalam penyelenggaraan layanan pada suatu instansi. Dengan pengalaman dan latar belakang pendidikan yang dimiliki setidak-tidaknya seorang PNS berpangkat Pembina dapat menyumbangkan pengalaman dan pemikiran-pemikiran terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh instansinya.

Berdasarkan hal tersebut di atas Gubernur Jawa Timur memiliki suatu kebijakan untuk menbangun sumber daya aparatur yang akan masuk ke dalam pangkat Pembina. Kebijakan tersebut tertuang dalam Peraturan Gubernur Nomor 71 Tahun 2011 tentang Izin Belajar dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat bagi PNS di Lingkungan Pemprov Jawa Timur. Kebijakan tersebut telah efektif dilaksanakan sejak tahun 2012, di mana penyelenggaraannya sampai dengan saat ini telah berjalan sebanyak 5 kali, di mana penyelenggaraan periode kedua ini adalah angkatan ke enam.

Dari beberapa penyelenggaraan tersebut terdapat beberapa masukan yang menonjol dari SKPD mengenai hasil seleksi sebelumnya. Pada umumnya masukan terkait hasil seleksi kenaikan pangkat Pembina adalah tuntutan SKPD mengenai standar output seleksi. Output seleksi diharapkan semakin mencerminkan kriteria yang diharapkan dari seorang PNS berpangkat Pembina, di antaranya memiliki kemampuan analisa dan pemecahan masalah yang dapat membantu proses pelayanan di masing-masing instansi. Selain itu kemampuan bekerja dengan teknologi informasi

menjadi salah satu kriteria yang diharapkan sebagai kemampuan standar yang dimiliki oleh seorang PNS berpangkat Pembina.

Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, perlu dilakukan perbaikan konsep dalam proses Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina sehingga memberikan *improvement* atau peningkatan hasil yang lebih berkualitas. Dengan hasil tersebut kompetensi PNS mampu memberikan kontribusi secara positif bagi pelayanan masyarakat.

1.2 Dasar Pelaksanaan

3) Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara ;
4) Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil;
5) Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 10 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Lembaga Teknis Daerah Provinsi Jawa Timur;
6) Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 110 Tahun 2008 tentang Uraian Tugas Sekretariat, Bidang, Sub Bagian dan Sub Bidang Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur ;
7) Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 71 Tahun 2011 tentang Izin Belajar dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur.

1.3 Tujuan Dan Sasaran

a) Tujuan :

Pedoman ini merupakan panduan bagi Peserta dan Panitia Seleksi dalam penyelenggaran kegiatan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina.

b) Sasaran :

Dengan adanya pedoman Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina, diharapkan :

1. Terlaksananya kegiatan Seleksi yang efektif dengan tetap mengacu pada peraturan yang berlaku ;
2. Menjadi sumber informasi dan persepsi yang sama mengenai standar prosedur pada setiap proses dalam pelaksanaan kegiatan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina ;

3. Menjadi rujukan standar kriteria kelulusan peserta :
    a. Memastikan bahwa hanya PNS yang memiliki kualifikasi yang sesuai dengan kualifikasi sebagai Pembina (IV/a) yang memperoleh kenaikan pangkat dari III/d ke IV/a ;
    b. Memberikan gambaran kepada SKPD mengenai profil kompetensi dari PNS yang telah mengikuti uji kompetensi yang dilakukan oleh tim Assessor Badan Kepegawaian Daerah Ptovinsi Jawa Timur;

1.4 PELAKSANA KEGIATAN

Kegiatan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.

1.5 PEMBIAYAAN

Biaya Penyelenggaraan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina menggunakan anggaran dari DPA SKPD Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun Anggaran berjalan.

II. PERSYARATAN KEPESERTAAN

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 71 Tahun 2011 tentang Izin Belajar dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur maka persyaratan yang harus dipenuhi oleh calon peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina bagi PNS dengan pendidikan S2 di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur adalah :

2.1 Ketentuan Umum

a) Pangkat minimal Penata Tingkat I (III/d) untuk diusulkan kenaikan pangkatnya ke Pembina (IV/a) bagi PNS yang memiliki ijazah S2 ;
b) Kenaikan pangkat tidak mengakibatkan melebihi pangkat atasan langsungnya ;
c) Bersedia dan sanggup ditempatkan pada semua instansi / unit kerja di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur

2.2 Syarat Administratif

1. Sekurang-kurangnya telah 2 (dua) tahun pada pangkat terakhir ;
2. Setiap unsur SKP sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;

Pengajuan kepesertaan dalam Seleksi Kenaikan Pangkat Bagi PNS dengan Pendidikan S2 di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur dengan melengkapi dokumen-dokumen pendukung yaitu :

a. Pengantar dari instansi ditandatangani Kepala SKPD ;
b. Fotocopy surat keputusan pangkat terakhir yang dilegalisir ;
c. Fotocopy SK 2 (dua) tahun terakhir yang dilegalisir ;
d. Daftar Rincian Tugas yang diketahui pejabat Eselon II, berisi tentang rincian tugas saat ini dan rincian tugas yang akan diberikan apabila yang bersangkutan lulus Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina ;
e. Fotocopy Surat Ijin Belajar yang diterbitkan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur yang dilegalisir pejabat yang berwenang;
f. Fotocopy ijazah yang diajukan untuk Kenaikan Pangkat Pilihan yang dilegalisir pejabat yang berwenang ;
g. Pas foto berwarna ukuran 2x3 dan 3x4, menggunakan Pakaian Dinas Harian dengan latar belakang merah masing-masing 2 lembar ;

III. KUALIFIKASI KOMPETENSI DAN MATERI UJIAN

Materi ujian Seleksi Kenaikan Pangkat Bagi PNS Dengan Pendidikan S2 di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur secara umum ditujukan untuk dapat mengukur kriteria kompetensi berikut :

1) Kemampuan kognitif untuk memahami permasalahan ;
2) Kemampuan menganalisa masalah ;
3) Kemampuan dalam pemecahan masalah ;
4) Kemampuan merumuskan ide secara tertulis dan sistematis melalui karya tulis ilmiah dan dokumen-dokumen kedinasan;
5) Kemampuan meyakinkan orang lain melalui diskusi dan presentasi ;
6) Kemampuan bekerja dengan teknologi informasi ;

Untuk mengukur kriteria tersebut di atas, materi tes yang digunakan adalah :

1. Tes Tulis.

Menggunakan Tes Kompetensi Dasar (TKD), terdiri atas :

a. Tes Wawasan Kebangsaan (TWK)
b. Tes Intelegensi Umum (TIU)
c. Tes Karakteristik Pribadi (TKP)

2. **Psikotes**

Psikotes digunakan untuk menggali potensi pribadi peserta

3. **Studi Kasus (Menggunakan Komputer)**

Melalui simulasi ini **peserta dihadapkan pada situasi sehari-hari yang dihadapinya sebagai seorang staf**. Pada simulasi akan disajikan suatu/beberapa permasalahan dalam bentuk surat masuk dan disposisi atasan, kemudian peserta diminta untuk menganalisa permasalahan tersebut dan menuangkan analisa dan pemecahan masalah yang diajukan dalam bentuk nota dinas. Peserta diberikan waktu yang cukup untuk menuangkan hasil analisa dan pengajuan pemecahan masalahnya dalam bentuk tulisan dengan menggunakan media computer.

4. **Karya Tulis dan Presentasi**

Karya tulis diajukan untuk keperluan seleksi dengan ketentuan :

a) Membuat karya tulis dalam 2 bentuk, yaitu makalah dan proposal ;

b) Makalah yang dibuat memuat **analisa permasalahan aktual** yang tengah dihadapi pada tupoksi saat ini, rencana kedepan sebagai seorang Pembina serta perbedaan apa yang akan dilakukan antara saat ini (sebagai PNS berpangkat Penata Tk. I) dengan yang akan dilakukan sebagai PNS berpangkat Pembina, dibuktikan dengan persetujuan Pejabat di Instansi yang bersangkutan, sekurang-kurangnya Pejabat Eselon III ;

c) Solusi yang diajukan sebagai alternatif pemecahan masalah **wajib dituangkan dalam bentuk proposal**

d) Disajikan dalam bentuk format sebagaimana terlampir ;

e) Mempresentasikan karya tulis dimaksud **dalam bentuk Power Point** atau software sejenis di hadapan penguji.

IV. EVALUASI KELULUSAN

4.1 Pembobotan dan Penilaian Ujian

Pembobotan untuk masing-masing komponen di atas adalah sebagai berikut :

Materi		Bobot
I. TKD		**40%**
II. Karya Tulis		**60%**
	a. Karya tulis – 30 %	-
	b. Proposal – 30 %	
	c. Presentasi – 40%	-
TOTAL BOBOT		**100%**

Output masing-masing materi ujian di atas adalah angka 0 – 100 yang evaluasinya dilakukan oleh penguji. Penilaian ujian ditentukan sebagai berikut :

1) Penguji karya tulis sekurang-kurangnya memiliki pendidikan setara dengan Peserta Seleksi ;
2) Setiap peserta ujian mempresentasikan karya tulisnya di hadapan penguji. Masing-masing penguji menilai karya tulis dan presentasi;
3) Aspek yang dinilai untuk karya tulis adalah :
   - Sistematika penulisan, dengan bobot 20% ;
   - Kelogisan ide, dengan bobot 20% ;
   - Originalitas ide, dengan bobot 20% ;
   - Kualitas Pemecahan Masalah, dengan bobot 40%.
4) Aspek yang dinilai untuk presentasi adalah :
   - Penguasaan naskah karya tulis, dengan bobot 30 % ;
   - Penggunaan alat bantu presentasi, dengan bobot 20%
   - Kemampuan mengkomunikasikan ide, dengan bobot 30% ;
   - Kepercayaan diri, dengan bobot 20%
5) Karya tulis **harus** merupakan karya peserta seleksi sendiri. Karya tulis yang terbukti sebagai hasil plagiarism, jiplakan atau bukan karya sendiri diberikan nilai Nol.

4.2 Nilai Batas Lulus

Nilai batas lulus bagi peserta seleksi adalah sebagai berikut ;

1. Tes Bakat Skolastik (TBS) skor minimal 40,
2. Tes Skala Kematangan (TSK) skor minimal 60,
3. Karya Tulis skor minimal 55.

4.3 Evaluasi Profil Kompeteni

Evaluasi profil kompetensi merupakan output seleksi yang akan memberikan gambaran kompetensi peserta yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan SKPD untuk pembinaan karir bagi PNS yang memperoleh pangkat Pembina (IV/a). Evaluasi profil kompetensi lebih ditujukan sebagai *feedback* pengembangan diri bagi peserta seleksi. Adapun pelaksanaannya melibatkan pejabat fungsional Assessor.

V. MEKANISME DAN PENGORGANISASIAN PENYELENGGARAAN UJIAN

5.1 Prosedur

5.1.1 Mekanisme Pembuatan Naskah Soal

a) Naskah Soal Ujian Tulis Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina menggunakan naskah soal Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah yang masih berlaku ;

b) Naskah soal bersifat rahasia, oleh karena itu setelah digandakan naskah soal harus dimasukkan dalam amplop yang tersegel dan hanya boleh dibuka pada saat pelaksanaan Ujian.

5.1.2 Mekanisme Pendaftaran Peserta Ujian

a) Panitia pelaksana mengedarkan surat pemberitahuan pelaksanaan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina kepada seluruh SKPD di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur, yang berisi tentang :
   - rencana penyelenggaraan Seleksi ;
   - persyaratan peserta Seleksi ;
   - permintaan usulan calon peserta Seleksi.

b) Usulan calon peserta Seleksi yang disampaikan oleh SKPD diseleksi sesuai dengan persyaratan administratif pada masing-masing tingkat Seleksi Kenaikan Pembina ;

c) Nama-nama yang memenuhi syarat (MS) dan yang tidak memenuhi syarat (TMS) direkap dan diberitahukan kepada seluruh SKPD melalui pengumuman seleksi administrasi selambat-lambatnya 1 (satu) minggu sebelum pelaksanaan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina ;

d) Hanya peserta yang memenuhi syarat (MS) yang berhak mengikuti Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina dan kepadanya diberikan bukti kepesertaan berupa Tanda Peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina.

5.1.3 Mekanisme Pelaksanaan Ujian

a) Peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina diharuskan mengumpulkan karya tulis dengan tema yang telah ditentukan selambat-lambatnya 3 (tiga) hari kerja sebelum pelaksanaan Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina atau sesuai yang ditentukan panitia dengan menyertakan Surat Pernyataan Orisinalitas sebagaimana terlampir. Bagi peserta yang sampai dengan batas waktu yang telah ditentukan belum mengumpulkan karya tulis akan diberikan pengurangan nilai sebesar 10% dari total nilai yang diperoleh ;

b) Pada saat pelaksanaan Seleksi, peserta diwajibkan membawa Tanda Peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina dan mengisi daftar hadir yang disediakan oleh Panitia Pelaksana ;

c) Materi ujian berupa materi multiple choice dengan minimal 4 (empat) pilihan jawaban dan maksimal 5 (lima) pilihan jawaban ;

d) Setelah pelaksanaan ujian, naskah soal dan lembar jawaban disatukan dikumpulkan oleh panitia pelaksana ;

e) Khusus pelaksanaan ujian Karya Tulis :

1. peserta diminta mempresentasikan karya tulisnya kepada tim penguji dengan waktu untuk masing-masing peserta selama kurang lebih 30 (tigapuluh) menit ;
2. peserta **diwajibkan** mempresentasikan minimal dalam bentuk powerpoint ;
3. tim penguji memberikan penilaian untuk naskah karya tulis yang dibuat peserta dan presentasi karya tulis sesuai aspek-aspek penilaian yang tertuang dalam form penilaian karya tulis (terlampir);

5.1.4 Mekanisme Penilaian Ujian

a) Setelah lembar jawaban dikumpulkan oleh panitia pelaksana, lembar jawaban tersebut diserahkan kepada tim korektor untuk diberikan penilaian ;

b) Tim korektor diberikan waktu paling lama 5 (lima) hari kerja setelah pelaksanaan ujian untuk menyerahkan hasil penilaian dalam bentuk soft copy dalam format MS Excell kepada panitia pelaksana.

5.1.5 Mekanisme Evaluasi Kelulusan

a) Panitia pelaksana mengolah nilai yang diberikan oleh tim korektor hingga dihasilkan nilai akhir berdasarkan pembobotan ;

b) Berdasarkan nilai akhir yang telah diolah, panitia pelaksana membuat daftar kelulusan peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina ;

c) Pengumuman kelulusan mencantumkan seluruh peserta ujian, baik yang lulus maupun yang tidak lulus, beserta nilai Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina.

5.2 Pengorganisasian

5.2.1 Panitia Pelaksana

Tugas pokok :

a. Menangani administrasi dan kegiatan surat menyurat untuk keperluan Seleksi ;
b. Mengolah data peserta mulai dari usulan sampai dengan keputusan kelulusan ;
c. Menggandakan naskah soal dan lembar jawaban dengan pertimbangan jumlah peserta yang dinyatakan memenuhi syarat ;
d. Mencetak Sertifikat Tanda Lulus Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina berdasarkan Keputusan Kelulusan;
e. Mempersiapkan sarana dan pra sarana yang diperlukan dalam Seleksi.

5.2.2 Tim Penguji

a. Menguji karya tulis peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina ;
b. Memberikan penilaian karya tulis dan presentasi yang dilakukan oleh peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina.

5.2.3 Tim Assessor Kompetensi

a. Memberikan instruksi psikotes pada Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina ;
b. Melakukan observasi selama pelaksanaan kegiatan seleksi ;
c. Memberikan penilaian kompetensi peserta Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina.

5.2.4 Tim Pengawas

a. Membacakan tata tertib pelaksanaan Ujian ;
b. Membagikan naskah soal dan lembar jawaban kepada peserta ;
c. Mengumpulkan naskah soal dan lembar jawaban setelah pelaksanaan ujian ;
d. Memastikan naskah Soal dan lembar jawaban dalam keadaan lengkap dan sesuai dengan jumlah saat dibagikan yang dituangkan dalam berita acara ;
e. Mengawasi jalannya ujian.

5.2.5 Tim Korektor

a. Mengevaluasi jawaban peserta ;

b. Mengolah data hasil evaluasi peserta ke dalam soft copy (format MS Excell) sebelum diserahkan kepada panitia pelaksana ;

VI. PENETAPAN KELULUSAN

6.1 Sertifikat Tanda Lulus Seleksi (STLS)

Sebagai penanda kelulusan peserta dari Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina, maka tiap peserta yang lulus diberikan Sertifikat Tanda Lulus Seleksi (STLS). Untuk menjamin keaslian sertifikat dimaksud maka format STLS ditentukan sebagai berikut :

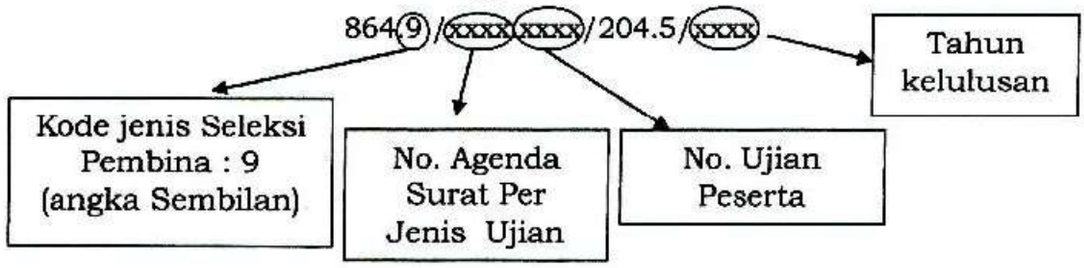
a. STLS dicetak menggunakan kertas ukuran A4 dengan jenis linen 100 gram ;

b. Pada STLS diberikan logo Pemerintah Provinsi Jawa Timur pada bagian tengah atas ;

c. Pada STLS diberikan garis tepi dan watermark warna biru. Watermark berupa tulisan "Pemerintah Provinsi Jawa Timur Panitia Ujian Seleksi Kenaikan Pangkat Pembina" dengan jenis font Arial ukuran 10 dengan 1 spasi. Watermark dimaksud mengisi penuh sertifikat sampai dengan garis tepi ;

d. Sertifikat Tanda Lulus Seleksi (STLS) memuat informasi, berupa :
   1. Identitas Peserta, antara lain Nama, NIP, Jabatan dan Instansi saat ini ;
   2. Nomor Surat Keputusan Kenaikan Pangkat terakhir dan pejabat yang menandatangani ;

e. Nomor STLS ditentukan menggunakan format berikut :



f. STLS tersebut sah apabila ditandatangani oleh Kepala Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur dan distempel. Posisi tanda tangan di pojok kanan bawah ;

g. Format STLS sebagaimana terlampir.

PEDOMAN PENYUSUNAN DAN PENULISAN KARYA TULIS

- **Tema :** "JIKA AKU MENJADI PEMBINA"

  Point Pokok :

  a. Tupoksi dan Permasalahan yang dihadapi pada jabatan saat ini
  b. Gambaran tupoksi kedepan sebagai seorang berpangkat pembina sesuai dengan pendidikan terakhir
  c. Perbedaan apa yang akan dilakukan antara saat ini (sebagai PNS berpangkat Penata Tk. I) dengan yang akan dilakukan sebagai seorang PNS berpangkat Pembina

- **Sistematika Penyusunan**
  - Kata Pengantar
  - Daftar Isi
  - BAB I Pendahuluan
  - BAB II Isi
  - BAB III Penutup

- **Ukuran Kertas** : A4
- **Jenis Huruf** : Tahoma
- **Ukuran Huruf** : 12
- **Spasi** : 2
- **Dijilid dengan cover mika berwarna kuning**