PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jalan Jemur Andayani I, Siwalankerto, Wonocolo, Surabaya, Jawa Timur 60237
Telepon (031) 8477551, Laman bkd.jatimprov.go.id, Pos-el bkd@jatimprov.go.id

SIARAN PERS
NOMOR: 003/RILIS/BKDJATIM/VI/2025
Surabaya, 16 Juli 2025

Awali Tahun dengan Rakor Kepegawaian, BKD Jatim Harapkan Harmonisasi Antar Perangkat Daerah dan Kabupaten/Kota

Surabaya, 16 Juli 2025 — Pemerintah Provinsi Jawa Timur melalui Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur menyelenggarakan kegiatan **Penyerahan SK dan Pembekalan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Formasi Tahun 2024 Pemerintah Provinsi Jawa Timur** serta pelaksanaan **Tes Talent DNA** yang berlangsung di Graha Unesa Surabaya. Acara ini diikuti oleh **4.174 peserta**, terdiri dari 2.157 CPNS dan 2.015 PPPK, sebagai langkah awal pembentukan birokrasi berkualitas tinggi dalam rangka mendukung posisi **Jawa Timur sebagai Gerbang Baru Nusantara**.

Kegiatan dimulai pukul 07.00 WIB dimulai dengan acara yang berisi kegiatan sosial berupa santunan kepada keluarga empat ASN yang telah wafat, serta sosialisasi dari dua yayasan kanker. Kegiatan ini menggambarkan bahwa ASN tidak hanya dituntut kompeten, tetapi juga memiliki empati sosial yang kuat.Selain itu, acara ini juga diisi oleh pembekalan dari **PT TASPEN** yang memaparkan hak perlindungan kepegawaian dan **Bank Jatim** yang memperkenalkan produk keuangan unggulan bagi ASN.

Acara yang juga dihadiri secara langsung oleh Gubernur Jawa Timur, Ibu Khofifah Indar Parawansa ini juga menggaris bawahi tentang wajah baru birokrasi dan juga pentingnya dampak ASN untuk menjunjung Jawa Timur sebagai Gerbang Baru Nusantara.

Salah satu sesi yang paling dinantikan adalah pembekalan oleh **Ary Ginanjar Agustian** dari ESQ Leadership Center, yang tidak hanya memberi motivasi, tetapi juga mengarahkan peserta untuk mengenali potensi dirinya melalui **Tes Talent DNA**.

Talent DNA adalah metode pemetaan potensi dan karakter individu secara menyeluruh. Melalui pendekatan ini, setiap CASN dapat ditempatkan sesuai keunikan bakat dan gaya kerjanya. Hal ini mendorong efisiensi kerja, mempercepat adaptasi, serta memperkuat sistem merit berbasis kinerja dan kapabilitas.

Gubernur turut menyaksikan penandatanganan **MoU integrasi data BKD dan Bank Jatim** serta peluncuran sistem **manajemen talenta digital** berbasis Talent DNA, sebagai bagian dari reformasi birokrasi digital yang lebih transparan dan objektif.

Acara ditutup dengan penyerahan **SK secara simbolis** kepada perwakilan CPNS dan PPPK, disusul dengan pembekalan langsung dari Gubernur dan sesi foto bersama.

Kegiatan ini merupakan bukti komitmen Pemerintah Provinsi Jawa Timur dalam menciptakan birokrasi yang adaptif, profesional, dan siap menjadi motor penggerak pembangunan daerah dan nasional, seiring dengan transformasi Indonesia menuju era baru kepemerintahan yang lebih dinamis dan berbasis talenta.